

2022

COMMUNICATION SUR LE **PROGRÈS** (COP)



United Nations
Global Compact

x

ADP
GROUP



2022

Sommaire.

04	Principes du Pacte Mondial
06	<i>Lettre de renouvellement d'engagement</i>
07	<i>Présentation des 10 principes</i>
08	Présentation d'ADP Group
10	Droits de l'Homme
12	Normes Internationales du Travail
15	Environnement
17	Lutte contre la corruption
19	Objectifs de Développement Durable



PRINCIPES DU PACTE MONDIAL

Alex, le 31/08/2022.

Depuis plus de 30 ans, ADP Group enchante l'expérience « col-laborateur » par la conception et l'installation d'espaces de travail dans les entreprises, pour faire de leurs bureaux de véritables lieux de vie.

Ainsi, notre mission d'entreprise nous a amenés à soutenir pleinement le **Pacte Mondial des Nations Unies**.

Nous pensons que nos valeurs :

- Joie et bonne humeur,
- Respect des personnes et des parties prenantes au sens large,
- Loyauté et transparence relationnelle,
- Exigence professionnelle et comportementale,
- Responsabilité professionnelle,
- Être force de proposition (de la créativité à l'innovation),

rejoignent tout-à-fait les principes qui animent le Pacte Mondial.

Nous sommes au cœur des mutations qui touchent l'espace de travail ; le travail hybride ouvre de nouvelles perspectives au développement durable des entreprises. Cela fait écho à notre culture d'entreprise et aux valeurs que portent nos collaborateurs.

Nous nous engageons à enchanter toujours plus l'expérience des salariés sur leur lieu de travail et par là, à construire un monde meilleur que nous voulons faire partager à nos parties prenantes.

Gilles Roncoroni, Directeur Général d'ADP Group

Joël Roncoroni, Senior Adviser et Fondateur d'ADP Group

Lettre de renouvellement d'engagement.

Honorable Secrétaire Général,

J'ai l'honneur de vous informer qu'ADP Group soutient les dix principes du Global Compact des Nations Unies, à savoir le respect des droits de l'homme, des normes internationales de travail, la protection de l'environnement et la lutte contre la corruption.

Par cette lettre de renouvellement, permettez-moi de vous assurer de notre ferme détermination à intégrer et faire progresser ces principes, dans la stratégie de notre entreprise, sa culture, ses valeurs, sa mission et sa vision, ainsi que dans notre zone d'influence. De manière plus large, nous sommes déterminés à participer à des projets collaboratifs faisant progresser les objectifs de développement durable des Nations Unies.

L'obligation qui conditionne notre participation au Global Compact des Nations Unies est la publication annuelle de notre Communication sur le Progrès (COP) décrivant les actions entreprises réalisées par notre société en faveur de la bonne application des dix principes du Global Compact.


Nous renouvelons ici notre engagement à publier notre COP à l'intention de toutes nos parties prenantes.

Je reste à votre entière disposition pour toute information complémentaire que vous jugeriez utile,

Veuillez agréer, Honorable Secrétaire Général, l'expression de nos respectueuses salutations.

Allex, le 31 août 2022.

ADP Group,
Gilles Roncoroni
Directeur Général
Co-Gérant



Rappel des 10 principes du Global Compact.



Droits de l'Homme

Principe 1 : Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme.

Principe 2 : Les entreprises sont invitées à ne pas se rendre complices de violations des droits de l'Homme.



Normes internationales du travail

Principe 3 : Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective.

Principe 4 : Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire.

Principe 5 : Les entreprises sont invitées à contribuer à l'abolition effective du travail des enfants.

Principe 6 : Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession.



Environnement

Principe 7 : Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement.

Principe 8 : Les entreprises sont invitées à prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement.



Lutte contre la corruption

Principe 10 : Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE **ADP GROUP**

5

associés
co-gérants

43

collaborateurs

3

implantations

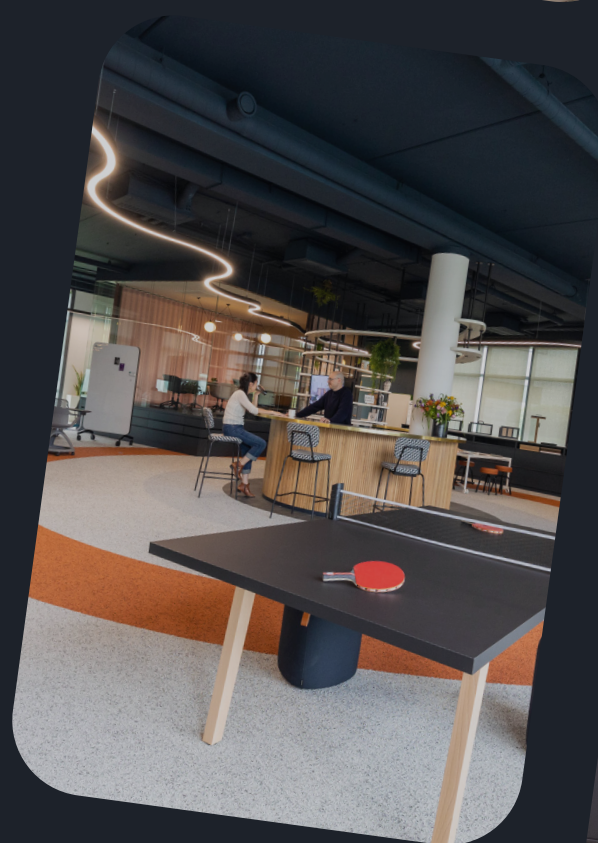
PARIS
LYON et GRENOBLE
VALENCE

+250

chantiers réalisés
en 2022

15M d'euros

de CA Commandes
en 2022



NOUS AMÉNAGEONS DES ESPACES DE
TRAVAIL OÙ VOS COLLABORATEURS
S'ÉPANOUISSENT.

**Travailler
autrement.**



LES DROITS DE L'HOMME

La Déclaration Universelle des Droits de l'Homme définit les droits humains fondamentaux, inaliénables, universels et inhérents à la personne humaine.

ADP Group s'attache à respecter les principes des droits de l'homme tels qu'ils sont reconnus et définis par la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme des Nations Unies, les normes fondamentales de l'Organisation Internationale du Travail et les principes directeurs pour la mise en œuvre de ces valeurs selon la formule : « **Protéger, respecter, réparer** ».



La nature de notre métier exige de notre part une écoute permanente des collaborateurs de nos clients **afin de concevoir des espaces où il fait bon travailler et où les personnes s'épanouissent.**

Nos activités restent centrées sur Paris et la Province, depuis la création de l'entreprise en 1989, et de ce fait nous n'avons jamais été confrontés à des violations du droit international relatif aux droits de l'homme.

Notre charte éthique place entre les mains de nos collaborateurs et des membres du Conseil d'administration, le guide éprouvé et fiable leur permettant de signaler d'éventuelles violations et de ne pas se rendre complices de tels actes.



LES NORMES INTERNATIONAL DU TRAVAIL

ADP Group est une entreprise soumise au droit du travail français, dans le respect et la protection des droits fondamentaux des travailleurs :

1. Interdiction du **travail des enfants**,
2. Interdiction du **travail forcé**,
3. **Liberté d'association et**

droit à la négociation collective, tout en privilégiant la négociation individuelle vu la taille de l'entreprise,

4. **Égalité de rémunération et interdiction de discrimination**,

5. **Hygiène et sécurité** : c'est notre cœur de métier, d'autant plus veillons-nous à un environnement de travail irréprochable, sûr et sain, défini selon les lois et les protocoles sanitaires en cours.

6. **Durée de travail** : la semaine de travail est de 35h, avec 2 jours de repos, le samedi et le dimanche. Les heures supplémentaires sont effectuées avec l'accord de la direction et sous le consentement volontaire du salarié.

7. **Rémunérations** : les salaires versés sont conformes à la grille salariale de notre Convention Collective.

8. **Pratiques disciplinaires** : la bienveillance est « la marque de fabrique » de l'entreprise. Le harcèlement sous toutes ses formes n'est pas admis.



Politique de ressources humaines.

RÉALISATIONS 2021/2022

ADP Group, par solidarité avec les jeunes, a intensifié le recrutement d'apprentis et de jeunes en contrat de professionnalisation. Notre opérateur de Compétences l'Opcommerce nous a apporté son ingénierie pour finaliser : **7 contrats de professionnalisation, dont 7 résultant en une embauche définitive dans l'entreprise.**

OBJECTIFS POUR 2022/2023

Nous continuons la même politique d'accompagnement et d'optimisation de l'employabilité de nos collaborateurs. Dans un marché du travail fortement concurrentiel, attirer et retenir des talents et veiller à l'employabilité de ses collaborateurs sont des objectifs permanents d'ADP Group :

- 4 contrats d'apprentissage engagés avec notre OPCO,
- 3 formations développement des compétences, et,
- 1 préparation au niveau MBA.

Budget engagé sur l'exercice en formation et coaching :

62k€ soit 4,6% de notre chiffre d'affaires.

Formation.

La formation des équipes est un facteur de performance et de réussite de l'entreprise et contribue à l'épanouissement professionnel et personnel des collaborateurs.

Celle-ci devient indissociable de notre politique de ressources humaines.

Nos réalisations 2021/2022 servent à la fois notre politique de ressources humaines et l'épanouissement professionnel de nos employés.



Bien-être au travail.

C'est le cœur même de métier d'ADP Group, et nous tenons à ce que nos locaux soient une vitrine vivante et enchantée des solutions que nous proposons à nos clients.

L'aménagement de nos locaux, que ce soit au siège, à Lyon ou à Paris, a été conçu par nos architectes collaborateurs en liaison avec le personnel utilisateur.

RÉALISATIONS 2020/2021

En raison de la pandémie et des mesures sanitaires relatives à la Covid-19, nous avons redimensionné nos bureaux en organisant des parcours respectant ces mesures de distanciation, une signalisation au sol, des jauges par espaces...

Nous avons largement utilisé le digital pour réunir nos équipes et préserver ainsi le lien social avec tous nos collaborateurs.

RÉALISATIONS 2021/2022

Le futur de l'espace de travail sera hybride ou ne sera pas. En effet, nos collaborateurs souhaitent se réserver la possibilité d'effectuer certaines tâches peu valorisantes telle la saisie en télétravail et, venir au bureau pour échanger, travailler en équipes sur des projets.

Nous concevons donc pour eux, comme pour nos clients, l'espace de demain qui sera hybride, appelé aussi Flex Office. Ce sont : à Allex et à Paris, deux interprétations de notre concept d'aménagement « le Cœur du Village® ».

PRÉVISIONS 2022/2023

Nous allons continuer à améliorer l'environnement de travail, notre objectif était d'être des designers de l'expérience collaborateur. Nous souhaitons tester différents types d'organisations et d'environnements de travail.





L'ENVIRONNEMENT

Les activités d'ADP Group sont des activités de nature tertiaire dont l'impact sur l'environnement reste faible. Nous avons mis une politique simple et concrète de protection de l'environnement.

Nous recyclons :

LE PAPIER

Le papier, par un contrat avec la société Fibrec : 450 kg de papier valorisés, permettant d'épargner 7,65 arbres, 135kg de CO² non rejeté, 10,3m³ d'eau économisés, 2250kwh non utilisés.

LES Gobelets

Les gobelets par un contrat avec l'association Alpes Elise. Notre filière de commercialisation de mobiliers de bureaux d'une part est certifiée PEFC, et d'autre part nous versons à notre organisme d'éco contribution Valdelia, une redevance sur les mobiliers importés, pour financer le recyclage et la réutilisation des mobiliers d'occasion.

OBJECTIFS POUR 2022/2023

Nous maintenons autant que possible l'utilisation des équipements digitaux pour limiter les déplacements. Nous progressons dans la mise en place d'un projet ambitieux de dématérialisation dans l'entreprise qui nous permettra d'atteindre l'objectif zéro papier.

2022 devrait concrétiser notre engagement à une utilisation raisonnée et sobre des ressources énergétiques, tant dans le chauffage et la climatisation de nos locaux, que dans nos déplacements et mobilités.



LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

ADP Group est particulièrement vigilant sur le respect des principes d'indépendance, la gestion des conflits d'intérêts et la lutte contre la corruption. Indépendance, Ethique et Déontologie.

CHARTRE ETHIQUE

Pour les gérants d'ADP Group, le succès économique et la responsabilité sociale constituent deux objectifs d'entreprise indissociables.

De même, le vœu de nos collaborateurs est d'appartenir à une entreprise qui apporte une contribution positive à la société.

D'autre part, la mondialisation croissante de l'économie et la complexité des échanges commerciaux implique que les entreprises responsables fondent leur conduite commerciale sur des normes éthiques, cohérentes et honnêtes.

Dans ce contexte, la charte éthique d'ADP Group fixe les directives communes pour les décisions et les activités de tous les jours.

Elle définit des normes de comportement essentielles dans les domaines de la Responsabilité d'entreprise, du comportement sur le lieu de travail, de la conduite des affaires et des finances, ainsi que des médias et de la technologie.

Cette charte repose sur les principes fondamentaux retenus dans notre mission et notre vision, elle se veut conforme aux principes énoncés dans le Global Compact relatifs à la lutte contre la corruption.

Dans une organisation décentralisée comme la nôtre, ces principes s'appliquent plus que jamais et chacun a la responsabilité de veiller à ce que nos actions soient conformes sur un plan éthique et légal.

Nos cadres et nos collaborateurs peuvent ainsi déléguer des tâches, disposer d'une liberté d'entreprendre qui leur permet de réagir avec souplesse et efficacité aux opportunités du marché et aux besoins de nos clients.

Cette liberté requiert des femmes et des hommes disposés à assumer des responsabilités, sans oublier que rien ne saurait remplacer l'intégrité personnelle et une solide capacité de jugement.

RÉALISATIONS ET OBJECTIFS

La mise en place de notre charte éthique est une étape importante et l'embauche de nouveaux collaborateurs, spécialement novices sur le marché du travail nous rend vigilants à les informer et les sensibiliser à notre déontologie et aux risques de corruption.



LES 17 OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

1. **Éradication de la pauvreté** (Éliminer l'extrême pauvreté et la faim)
2. **Sécurité alimentaire et agriculture durable** (Éliminer la faim, assurer la sécurité alimentaire, améliorer la nutrition et promouvoir l'agriculture durable)
3. **Santé et bien-être** (Permettre à tous de vivre en bonne santé et promouvoir le bien-être de tous à tout âge)
4. **Éducation de qualité** (Assurer l'accès de tous à une éducation de qualité, sur un pied d'égalité, et promouvoir les possibilités d'apprentissage tout au long de la vie)
5. **Égalité entre les femmes et les hommes** (Parvenir à l'égalité des sexes et autonomiser toutes les femmes et les filles)
6. **Gestion durable de l'eau pour tous** (Garantir l'accès de tous à l'eau et à l'assainissement et assurer une gestion durable des ressources en eau)
7. **Énergies propres et d'un coût abordable** (Garantir l'accès de tous à des services énergétiques fiables, durables et modernes, à un coût abordable)
8. **Travail décent et croissance durable** (Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous)
9. **Infrastructures résilientes et innovation** (Bâtir une infrastructure résiliente, promouvoir une industrialisation durable qui profite à tous et encourager l'innovation)
10. **Réduction des inégalités** (Réduire les inégalités dans les pays et d'un pays à l'autre)
11. **Villes et communautés durables** (Faire en sorte que les villes et les établissements humains soient ouverts à tous, sûrs, résilients et durables)
12. **Consommation et production responsables** (Établir des modes de consommation et de production durables)
13. **Lutte contre les changements climatiques** (Prendre d'urgence des mesures pour lutter contre les changements et leurs répercussions)
14. **Vie aquatique marine** (Conserver et exploiter de manière durable les océans, les mers et les ressources marines aux fins du développement durable)
15. **Vie terrestre** (Préserver et restaurer les écosystèmes terrestres, en veillant à les exploiter de façon durable, gérer durablement les forêts, lutter contre la désertification, enrayer et inverser le processus de dégradation des sols et mettre fin à l'appauvrissement de la biodiversité)
16. **Paix, justice et institutions efficaces** (Promouvoir l'avènement de sociétés pacifiques et ouvertes à tous aux fins du développement durable, assurer l'accès de tous à la justice et mettre en place, à tous les niveaux, des institutions efficaces, responsables et ouvertes à tous)
17. **Partenariats pour la réalisation des objectifs**

7 objectifs de développement durable.

ADP Group a intégré les ODD dans sa démarche de signature du Global Compact. En plus des différents éléments évoqués précédemment, nous avons choisi prioritairement les ODD suivants, en lien avec notre territoire Biovallée en Val de Drôme :



OBJECTIF 6 : GESTION DURABLE DE L'EAU POUR TOUS

- Partenariat avec la Communauté de Communes du Val de Drôme dans un Schéma Rural d'Economie Circulaire de l'eau sur le bassin versant de la Drôme.



OBJECTIF 7 : ENERGIES PROPRES ET D'UN COÛT ABORDABLE

- Réalisation : achat d'un véhicule électrique.
- Projets 2022/2025 : transfert du parc automobile vers l'électrique, panneaux solaires sur toiture pour auto-consommation, installation d'une éolienne pour auto-consommation.



OBJECTIF 15 : VIE TERRESTRE

- Gestion des forêts dans le cadre d'un partenariat de compensation CO² avec Reforest'Action : à ce jour, 195 tonnes de CO² compensées, 1300 arbres plantés en France, fournissant les bénéfices socio-environnementaux suivants : 3900 abris pour animaux, 5200 mois d'oxygène, 1300 heures de travail.
- Protéger la biodiversité en parrainant un rucher en Val de Drôme.



Dans ce cadre, ADP Group continue d'étudier la mise en place d'initiatives RSE sur les thèmes des ODD.

Enfin, **une démarche de certification ISO 26 000** est prévue d'ici 2022/2025.



contact@adp-group.fr

PARIS

1-3 Rue Jean Richepin,
93160 NOISY-LE-GRAND
01 83 68 00 04

LYON — GRENOBLE

43 Avenue de ZAC
de Chassagne,
69360 TERNAY
04 28 99 03 40

VALENCE

Z.A. n°3 Allée Charponnet,
26400 ALLEX
04 75 61 14 14

Travailler autrement.

NOUS AMÉNAGEONS DES ESPACES DE
TRAVAIL OÙ VOS COLLABORATEURS
S'ÉPANOUISSENT.



www.adp-group.fr

ADP
GROUP